Delodajalec [*navedba naziva, poslovnega naslova, zakonitega zastopnika*] na podlagi 10. in 126. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS št. 21/13, s spremembami, v nadaljevanju ZDR-1) ter Kolektivne pogodbe [*v kolikor se Pravilnik sprejema tudi na njeni podlagi*] dne \_\_\_\_\_ sprejema

**PRAVILNIK O NAGRADI ZA POSLOVNO USPEŠNOST**

**Splošne določbe**

1. **člen**

Pravilnik o nagradi za poslovno uspešnost (v nadaljevanju: Pravilnik) ureja:

* pravico delavcev do nagrade za poslovno uspešnost;
* kriterije in merila za določitev nagrade za poslovno uspešnost;
* višino nagrade za poslovno uspešnost in
* pogoje izplačila nagrade za poslovno uspešnost.

**Nagrada za poslovno uspešnost**

1. **člen**

Nagrada za posamezno poslovno leto se izplača, če tako odloči direktor/poslovodstvo/uprava delodajalca s posebnim sklepom.

**Pravica do delavcev do nagrade za poslovno uspešnost**

1. **člen**

Vsi delavci, ki so zaposleni pri delodajalcu na dan \_\_\_/na dan izplačila/vsaj \_\_\_ mesecev v posameznem poslovnem letu, so upravičeni do izplačila nagrade za poslovno uspešnost, če izpolnjujejo s tem Pravilnikom določene kriterije in merila.

Pravico do nagrade za poslovno uspešnost v skladu s kriteriji in merili tega Pravilnika ima tudi poslovodna oseba/prokurist, ki opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi [*določilo je potrebno, če delodajalec določa merila in kriterije s Pravilnikom avtonomno in ne na podlagi ali v skladu s kolektivno pogodbo, ki določa pravico do dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe*]

**Kriteriji in merila za določitev nagrade za poslovno uspešnost**

1. **člen**

Delodajalec izplača nagrado za poslovno uspešnost vsem upravičenim delavcem glede na naslednje kriterije in merila:

* …
* …

 (*primeroma: sorazmerno s prisotnostjo delavca na delu, v \_\_\_% plače mesečne / povprečne plače,…)*

**Višina nagrade za poslovno uspešnost**

1. **člen**

Nagrada za poslovno uspešnost izplača v višini, ki se določi za vsakega delavca s sklepom delodajalca na podlagi kriterijev in meril določenih v predhodni določilo.

**Izplačilo nagrade za poslovno uspešnost**

1. **člen**

Nagrada za poslovno uspešnost se izplača v denarni obliki.

Nagrada za posamezno se izplača enkrat v koledarskem letu na dan \_\_\_\_ za preteklo/tekoče poslovno uspešnost.

**Končne določbe**

1. **člen**

Vse spremembe in dopolnitve tega Pravilnika se sprejmejo na enak način kot Pravilnik.

1. **člen**

Pravilnik začne veljati osmi dan potem, ko ga direktor delodajalca sprejme in objavi.

Pravilnik se objavi na pri delodajalcu običajen način.

1. **člen**

Ta Pravilnik je na razpolago in vpogled delavcem pri direktorju delodajalca.

V ….[ *kraj* ], [*datum*] [*ime in priimek, funkcija],*